

Denne CSR Rapport indgår som en del af ledelsesberetningen til årsrapporten for 2015 for Bagger-Sørensen & Co A/S

## **CSR Rapport 2015 – Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens §99a**

Med afsæt i en global forretningsstruktur ønsker Bagger-Sørensen og Co. A/S at udvikle sin forretning og møde strategiske udfordringer på en økonomisk og samfundsmæssigt ansvarlig måde. Koncernens egenproduktion er fortrinsvis beliggende i Danmark, men en mindre produktionsenhed er etableret i Goa, Indien. Der anvendes et antal underleverandører fra øvrige verdensdele og produkterne eksporteres til en række lande herunder Europa, USA og Asien.

Internt i koncernen har der gennem en længere årrække været stort fokus på at drive forretningen på en samfundsmæssig forsvarlig måde, mens Fertins øgede internationale aktiviteter fortsat medfører et øget fokus på samfundsansvaret uden for koncernen. Sidst men ikke mindst oplever Fertin et øget fokus fra kunderne på efterlevelse af diverse CSR krav.

### **Eksternt CSR fokus**

I 2015 er Fertins aktiviteter i Indien øget således at der nu findes både et udviklingslaboratorie i Mumbai og en produktionsenhed i Goa. For at sikre at også disse enheder overholder koncernens Code of conduct gennemføres i 2016 en evaluering af både laboratorie og produktionsfacilitet. Evalueringen gennemføres som on site inspektion i Q3 2016.

I 2015 har Fertin oplevet et markant øget krav fra kunderne omkring CSR auditering. Tre gange i løbet af året, er Fertin blevet auditeret af en ekstern auditor med fokus på CSR. Den første CSR audit i 2016 er også allerede annonceret. Disse audits har ført til øget fokus på især sikkerheds- og arbejdsmiljøområdet. Området bliver således en del af direktionens strategiske målsætning over de kommende år, og der implementeres KPI'er i organisationen (KPI'er fastlægges i Q1 2016). På baggrund af dette iværksættes et projekt der har til formål at opbygge en god sikkerhedskultur i koncernen. Projektet drives med hjælp fra et eksternt firma og kommer til at strække sig over en 2 årig periode. For konkret at højne sikkerheden er der i 2015 gennemført evakueringsøvelse på hele virksomheden, forbedret skiltning i fht. nødudgange og der arbejdes videre med konkrete tiltag i organisationen.

Et af de kritiske områder for Fertin er vores leverandører. Med single sourcing på mange råvarer er det uhyre kritisk for virksomheden, hvis en leverandør svigter. Derfor er ansvarlig leverandørstyring et vigtigt CSR parameter. Siden 2012 har en lang række leverandører skrevet under på, at de lever op til kravene i Bagger-Sørensen koncernens Code of conduct. I 2015 er både emballageleverandører og råvareleverandører blevet evalueret – for flere leverandører gælder, at det er anden gang de evalueres efter processen blev startet op i 2012. Alle adspurgte leverandører har opfyldt kravene i forhold til koncernens Code of Conduct. Nye og eksisterende leverandører vil fortsat løbende blive evalueret for at sikre en ansvarlig leverandørstyring. I 2016 er det målet at min 3 kritiske leverandører også auditeres i fht. CSR området.

### **Internt CSR fokus**

#### **AMO**

Sikkerhed og arbejdsmiljø er fortsat højt prioriteret i koncernen og med input fra CSR audits er der fokus på at udbygge og forbedre området. AMO organisationen får således en stor opgave i at drive

sikkerhedsprojektet i de kommende år. I 2015 har koncernen desværre konstateret en stigning i antallet af ulykker, så der skal arbejdes for at nedbringe antallet af ulykker og samtidig opbygge en god sikkerhedskultur. For løbende at udbygge og forbedre kompetencerne i AMO-organisationen er alle AMO repræsentanter i 2015 blevet tilbudt kursus i brandbekæmpelse, førstehjælp og håndtering af stress.

### **Klima og miljø**

I forbindelse med sammenlægning og optimering af to fabrikker er alle ventilationsanlæg udskiftet i 2015. Herudover forventes ligeledes en nedgang i CO2 udledning, da pakkeriet flyttes til Dandyvej 19 og landevejstransporten mellem fabrikkerne dermed reduceres. Den fulde effekt af dette vil først være synlig på energiregnskaberne i 2016. I 2015 er der også etableret kulfiltre på 2 coatere, for at mindske udslip. For det kommende år vil fokus være på reduktion af luftemission.

### **Medarbejderforhold**

Medarbejderne udgør koncernens vigtigste ressource og er en forudsætning for succes. Derfor er der til stadighed fokus på medarbejdernes trivsel og der arbejdes fortsat med Trivsel via dialog. Trivslen ligger ved udgangen af 2015 på 4,1 (på en skala fra 0-6), hvilket er samme niveau som i 2014. Der arbejdes videre med dialogen omkring trivsel og tilhørende handlingsplaner i 2016.

For at tilgodese medarbejderes ønsker om kompetence- og karriereudvikling er der i 2015 blandt andet etableret et lederaspirantprogram. Aspirantprogrammet sætter fokus på de medarbejdere som kunne tænke sig at prøve kræfter med ledelse, og giver dem et teoretisk afsæt idet de gennemgår faget ”Ledelse i praksis”. Størstedelen af deltagerne er allerede avanceret til en lederstilling i koncernen og der har været stor tilfredshed med forløbet – både for deltagerne og koncernen.

Derudover har 4 udvalgte specialister ved udgangen af 2015 afsluttet et 2 årigt talentprogram. I programmet har de 4 talenter haft fokus på en strategisk projekter, som har stor betydning for koncernens fremtidige succes. Flere af projekterne er allerede på vej i implementeringsfasen og har skabt succes for medarbejdere og koncern.

### **Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen**

Selskaber i Bagger-Sørensen koncernen, herunder Fertin Pharma, har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn, race eller religion. Koncernens rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.

### **Måltal for bestyrelsens kønsmæssige sammensætning**

Som familieejet virksomhed har Fertin Pharma en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje og har derfor langvarig tilknytning til koncernen. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelsen i Fertin Pharma består af ni medlemmer, hvoraf seks er valgt af generalforsamlingen. Det er et mål, at der skal være mindst en person af hvert køn blandt de generalforsamlingsvalgte medlemmer. På nuværende tidspunkt er der fem personer af det ene køn og én person af det andet køn, hvilket er i overensstemmelse med målet.

Bestyrelsen i BS & Co. består af i alt tre medlemmer. Alle tre er af samme køn. Da koncernen er familieejet er to ud af tre medlemmer af BS & Co.’s bestyrelse også en del af Bagger-Sørensen familien. Det tilstræbes at have et bestyrelsesmedlem af det ikke-repræsenterede køn i 2017.

### **Politik for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen**

Det øvrige ledelseslag i Fertin Pharma er defineret som direktionen samt øvrige ledere med personaleansvar. Der er i øjeblikket 48 personer med personaleansvar, hvoraf 19 er det ene køn og 29

er det andet køn. Det giver en kønsfordeling på 40/60, og opfylder dermed lige netop målet om en 40/60 fordeling.

Da medarbejderantallet i Bagger-Sørensen & Co. er under 50, har virksomheden ikke udarbejdet nogen politik for at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse.