

Denne CSR-rapport indgår som en del af ledelsesberetningen til årsrapporten for 2012 for Bagger-Sørensen & Co. A/S

## CSR-rapport 2012

I 2011 udarbejdede Bagger-Sørensen Koncernen et CSR-kodeks, som skal sikre, at koncernens forretninger føres på en human og samfundsmæssig forsvarlig måde. Det gælder internt i koncernen, men kodekset henvender sig i ligeså høj grad til de mange leverandører, koncernen samarbejder med. Kodekset omhandler især emner som arbejdsforhold, børnearbejde, diskrimination, kontraktforhold, ferie- og barselsforhold, arbejdssikkerhed, miljøvenlighed og korrupsion og bestikkelse.

På internt plan blev der i 2012 gennemført CSR-træning for en udvalgt gruppe medarbejdere. Denne CSR-gruppe bestod af repræsentanter fra afdelingerne Indkøb, Kvalitet og HR. Træningen blev gennemført af et eksternt konsulentfirma og tog især udgangspunkt i problemstillingerne omkring arbejdsforhold og menneskerettigheder. Træningsforløbet resulterede i øget oplysning og viden omkring flere centrale emner inden for CSR, ligesom der blev udviklet en risikomatrix til evalueringer af leverandører.

I løbet af 2012 er et spørgeskema blevet sendt ud til en række af koncernens leverandører. Det er gjort for at sikre, at leverandørerne efterlever koncernens CSR-politik i henhold til de respektive landes regler og regulativer. Ud fra leverandørens egen vurdering bliver det således muligt, ved hjælp af risikomatrixen, at tage stilling til, hvorvidt de efterlever Bagger-Sørensen Koncernens CSR-krav.

Der er i alt udsendt 70 spørgeskemaer og til dato har 29 svaret tilbage. De 70 leverandører er udvalgt ud fra kriterier såsom geografi, kritiskhed for produktet og strategisk betydning, således at de udgør et bredt udsnit af koncernens vigtigste leverandører. Koncernens CSR-gruppe har i evalueringsfasen fungeret som reviewgruppe. Reviewgruppen har således vurderet, hvorvidt leverandørerne har afgivet svar, der ikke stemmer overens med koncernens politik.

Af de 29 modtagne spørgeskemaer var der fire leverandører, som i første omgang havde afgivet svar, der, i henhold til risikomatrixen, placerede dem i en høj risikozone. Der var ligeledes en lidt større gruppe (10 leverandører), der befandt sig i en mellemrisikogruppe. Alle disse leverandører bliver i skrivende stund afkrævet uddybende svar, så det er muligt at vurdere, om yderligere handling er nødvendig. Tvivlsspørgsmålene har knyttet sig til mange forskellige emner, bl.a. arbejdskontrakter, aldersdokumenter barselsorlov og sikkerhedscertificeringer. Dem, vi hidtil har opklaret, har haft naturlige forklaringer, men ved at tvinge leverandørerne til at tage stilling til koncernens CSR-politik opnås et naturligt fokus på de emner og felter, der er væsentlige for koncernens virke. Spørgeskemaerne kan således være med til at sikre, at der er konsensus mellem koncernens og leverandørernes CSR-standpunkter.

I 2013 er hensigten at udvide spørgeskemaundersøgelsen, så den også kommer til at indebære koncernens partnere, dvs. de joint ventures, koncernen har indgået over hele verden. Samtidig er det planen at spørgeskemaet fremover skal medbringes, når der skal auditeres hos diverse leverandører. Således kan skemaets spørgsmål besvares under selve auditeringen, så det er muligt at få klare og præcise svar, der ikke kan medføre uklarheder og misforståelser, og som stemmer overens med virkeligheden.

Det er ligeledes koncernens hensigt at skabe større internt fokus på CSR i løbet af 2013. Det kan eksempelvis ske via interne kanaler som medarbejderblad og intranet samt ved yderligere kurser gestaltet af eksterne eksperter, så CSR fremadrettet får en endnu vigtigere plads i koncernen.