

## ***Rapportering af måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen***

### *Indledning*

Selskaber i Bagger-Sørensen koncernen, herunder Fertin Pharma, har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn, race eller religion. Koncernens rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.

### *Måltal for bestyrelsens kønsmæssige sammensætning*

Som familieejet virksomhed har Fertin Pharma en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje og har derfor langvarig tilknytning til koncernen. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelsen Fertin Pharma består af i alt 7 medlemmer, heraf 2 medarbejdervalgte. Sidstnævnte er 1 af hvert køn. De generalforsamlingsvalgte medlemmer består af 4 medlemmer af det ene køn og et medlem af det andet køn, svarende til hhv. 80 og 20 pct. Medregnes de medarbejdervalgte er fordelingen på det ene køn og det andet køn hhv. 71 og 29 pct.

Det tilstræbes, jf. ovenfor, at fastholde denne fordeling frem til den ordinære generalforsamling i 2016.

### *Politik for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen*

Det øvrige ledelseslag i Fertin Pharma er defineret som direktionen samt øvrige ledere med personaleansvar. Der er i øjeblikket 44 personer med personaleansvar, hvoraf 19 er det ene køn og 25 er det andet køn. Det giver en kønsfordeling på 43/57, hvilket opfylder målet om en 40/60 fordeling.