

CSR Rapport 2011

Med afsæt i en global forretningsstruktur ønsker Bagger-Sørensen og Co. A/S at udvikle sin forretning og møde strategiske udfordringer på en økonomisk og samfundsmæssigt ansvarlig måde. Koncernens egenproduktion er fortrinsvis beliggende i Danmark, mens der anvendes et antal underleverandører fra øvrige verdensdele. Produkterne eksporteres ligeledes til en række lande.

Internt i koncernen har der gennem en længere årrække været stort fokus på at drive forretningen på en samfundsmæssig forsvarlig måde, mens nye samarbejder og leverandører i et globalt set-up har medført et øget fokus på samfundsansvaret uden for koncernen.

I løbet af 2011 er udviklet et kodeks, som underleverandører skal efterleve – et kodeks som skal sikre at underleverandører til koncernen overholder lokale regler og regulativer i de respektive lande. Dette kodeks fokuser primært på Arbejdstagerforhold (anti-diskrimination, undgåelse af børnearbejde, løn og kontraktforhold samt retten til fri bevægelighed og orlov), sikkerhed (fysisk og psykisk arbejdsmiljø), miljø (minimering af knappe ressourcer) samt undgåelse af korruption

Partnere og leverandører vil i prioriteret rækkefølge i 2012 blive gjort bekendt med dette kodeks og skal ved hjælp af et selvevalueringsskema forholde sig til ovenstående punkter. På baggrund af disse skemaer vil koncernen foretage en risikovurdering ift. om der leves op til kravene. Partnere og leverandører vil løbende blive evalueret og der vil ske stikprøvevise inspektioner hos underleverandører for at se, om kodekset overholdes.

Internt bestræber koncernen sig på at leve op til ovennævnte fokus. Medarbejderpolitikken – som er en del af koncernens personalehåndbog – understreger at alle medarbejdere betragtes som ligeværdige og et længerevarende fokus på det rummelige arbejdsmarked har resulteret i en varieret medarbejderskare ift. alder, køn, etnicitet osv. I 2011 er der udarbejdet en kønsopdelt lønstatistik, som underbygger ligestillingen mellem mænd og kvinder i produktionsregi. Der er i færdigvareproduktionen ansat 32 kvinder og 37 mænd, og deres løn fordeler sig ud fra indeks 100 på hhv. 101,49 til kvinder og 98,71 til mænd. Der findes ikke tal til sammenligning fra 2010, men det forventes at lave tilsvarende analyse i 2012.

Sikkerhed og arbejdsmiljø er højt prioriteret i koncernen og der lægges derfor vægt på at have en velfungerende AMU-organisation. Medarbejderne udgør koncernens vigtigste ressource og er en forudsætning for succes. I 2011 har der været stort fokus på det fysiske arbejdsmiljø og alle arbejdsstationer er således gennemgået, resulterende i forbedringer hvor det var påkrævet. I 2012 vil fokus være på det psykiske arbejdsmiljø.

Trivselsmålingen, der blev gennemført i september 2011, viste et tilfredsstillende niveau for medarbejdertilfredshed i koncernen. Den gennemsnitlige score var på 7,2 (max 10). Den høje tilfredshed afspejles ligeledes i 2011 i en lav medarbejderomsætning på 3,5 % (2010: 2%) og en sygeprocent på 5,2% for timelønnede (2010: 5,1%) og 2,6% for funktionærer (2010: 2,5%) . I 2012 vil der fortsat være fokus på at fastholde en høj medarbejdertilfredshed samt fastholde en tilfredsstillende lav medarbejderomsætning og sygefravær